

Leitbild

Der gemeinnützige Frauenverein Olten (GFVO) betreibt drei familien- und schulergänzende Tagesstätten in der Stadt Olten: die Kita **Chinderstube Ziegelfeld** sowie für Schulkinder den **Chinderhort Neumatt** und den **Kinderhort Reiserstrasse**.

Betreuung

Den Kindern bieten wir mit Herz und Verstand bereichernde und stärkende Erfahrungen in Bildung und Erziehung, den Eltern resp. Erziehungsberechtigten Unterstützung bei der Verwirklichung ihrer beruflichen, familiären und persönlichen Bedürfnisse.

Der wertschätzende Umgang mit den Kindern und den Eltern ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Regelmässige Standortbestimmungen sind die Basis für eine sinnvolle unterstützende Entwicklung der uns anvertrauten Kinder.

Dabei orientieren wir uns an Erkenntnissen aus der sozialpädagogischen Lehre und Forschung sowie an Richtlinien des Verbandes Kindertagesstätten der Schweiz (kibesuisse) und des Kantons Solothurn.

Umfeld

Wir wollen von Familien und einer breiten Öffentlichkeit als innovative, marktprägende Organisation wahrgenommen werden. Unser Erscheinungsbild bürgt für Verlässlichkeit und hochstehende Qualität in allen unseren pädagogischen, sozialen, organisatorischen und wirtschaftlichen Belangen. Wir streben eine gute Zusammenarbeit mit all unseren Partnerorganisationen im Gemeinwesen, Wirtschaft, Fachkreisen und Politik an.

Betriebsführung

Als Non-Profit-Organisation führen wir unseren Betrieb nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen. Dabei achten wir sorgsam auf unsere menschlichen, ökologischen und materiellen Ressourcen.

Unsere Aufwendungen und Investitionen finanzieren wir über Betreuungsbeiträge der Eltern resp. Erziehungsberechtigten, Subventionen von Gemeinwesen und Beiträgen von Vertragspartnern aus der Wirtschaft, Eigenleistungen sowie Sponsoring. Wir verfolgen eine sozialverträgliche und marktgerechte Tarifgestaltung.

Arbeitsklima

Unsere Betriebe funktionieren dank der Menschen, die sich mit Freude engagieren. Wir streben darum ein Arbeitsklima an, das von gegenseitigem Respekt und Wohlwollen getragen ist. Unterschiedlichkeiten, Fehler und Konflikte gehören dazu. Wir pflegen damit einen konstruktiven und friedvollen Umgang.

Führung

Führung verstehen wir als zentrale Aufgabe für die erfolgreiche Lenkung der Tagesstätten in strategischer und operativer Hinsicht sowie für die Gestaltung einer kooperativen Zusammenarbeit. Unser Führungshandeln ist zielorientiert, fördert und fordert vorhandene Ressourcen, Selbstverantwortung und Mitbestimmung. Führen heisst zudem Grenzen setzen innerhalb einer klaren Ordnung von Verantwortlichkeiten und Kompetenzen, wodurch wir für Stabilität und Handlungsfähigkeit im Betrieb sorgen. Die Leitungen der Tagesstätten werden unterstützt vom Ressort Kinderbetreuung des GFVO.

Berufsbildung

Wir sind Ausbildungsbetrieb und schaffen die Voraussetzungen, damit sich Lernende die notwendigen beruflichen Fach- und Methodenkompetenzen aneignen und weiter entwickeln können.

Qualität

Wir setzen uns für Qualität und Professionalität in allen Handlungsbereichen und auf allen Ebenen der Zusammenarbeit ein. Qualität streben wir durch klare Zielvorstellungen, durch institutionalisierte, auch fachlich begleitete Reflexion und durch Feedback an. Gewonnene Erkenntnisse setzen wir pragmatisch um. Das nötige Know-how sichern wir durch Bildung und Beratung. In regelmässigen Abständen führen wir in den Tagesstätten Eltern- und Personalumfragen durch, deren Ergebnisse und Erkenntnisse wir in den Alltag einfließen lassen.